

REGULATIONS FOR THE RECOMMENDATION PROGRAM of candidates for work at Applover

ADMISSION

The assumption of these regulations is to present the rules and conditions for employing Candidates under the referral program in force at Applover sp. z o.o.

The Referral Program offers a one-time payment of the Candidate's referral reward in accordance with the conditions set out below. The referral program is designed to support the recruitment team in acquiring and employing the best talents interested in working for Applover sp. z o.o. We give the opportunity to recommend candidates for all vacancies/positions announced by the Company.

By "Candidate recommendation" we mean transferring the contact in the form of a CV of the recommended person to Applover. The Recommended Candidate is informed about the fact that their candidacy is involved in the recruitment process and expresses their interest in taking part in the Applover recruitment process.

RULES OF PARTICIPATION

1. Any natural person residing in Poland who has reached 18 years of age on the date of the referral in accordance with the terms of the Program, with the exception of current Applover employees or associates performing recruitment activities, as well as members of their immediate family, may participate in the Program as a recommending person. The closest family members are ascendants, descendants, siblings, spouses, siblings, collateral relatives, and adopted persons.
2. Any natural person residing in Poland, who is 18 years of age on the date of the recommendation in accordance with the terms of the Program and who meets the formal requirements specified in the job advertisement posted by Applover, may participate in the Program as a Candidate.
3. In the situations described below, the recommended Candidates will not be qualified for the Program, and thus the person recommending them will not be entitled to the payment of the referral award:
 - a) The Recommended Candidate self-reported to Applover within 1 year prior to the referrer's recommendation for their candidacy.
 - b) The Recommended Candidate was involved in the Applover recruitment process in the 1 year preceding the application.
 - c) The Recommended Candidate did not know about being recommended for a given position to Applover prior to submitting his candidacy to the Program.
 - d) The Recommended Candidate is a former or current employee or associate of Applover.

- e) The Recommended Candidate does not meet the requirements set out in the offer for which he was recommended.
4. By participating in the program, you accept these regulations, which define the rules of the program.

RULES FOR SUBMITTING RECOMMENDATIONS

1. Candidates' recommendations should be sent directly to the e-mail address: people@applover.pl
2. The nominated Candidate may at any time request the exclusion of their person from the recruitment processes to which they were reported by the recommending person, as well as updating their personal data.
3. The Program Organizer reserves the right to exclude from the Program candidates whose skills differ from the criteria required for a given position. In such a situation, the recommending person does not join the Program and does not obtain the right to a financial reward.
4. Only one recommending person can recommend a given candidate. In the case of a greater number of orders, the order of notification decides.
5. If the recommended candidate is not employed in the position for which they were recommended, their recommendation expires after 12 months, thus Applover has the right to contact the candidate and present them with other job offers for employment for which the recommending person is not entitled to receive a financial bonus.
6. Candidates can only be recommended for open recruitment with Applover. The list of currently open recruitments is available at <https://applover.com/careers/>.

FINANCIAL AWARDS

1. Conditions that must be met for the cash bonus to be withdrawn:
 - a) Transfer of contact (in accordance with the above rules) by the program participant to Applover.
 - b) Positive progress of the Candidate, i.e. the person recommended, through the recruitment process and employment.
 - c) Commencement of the fourth month of employment by the Candidate, i.e. the recommended person.
2. The amount of the award depends on the type of position for which the recommended candidate will be employed and amounts to:
 - PLN 2,000 gross for positions at the regular-level
 - PLN 3,000 gross for senior-level positions.

FINAL PROVISIONS

1. The Regulations of the Referral Program shall enter into force on the date of its announcement and shall remain in force indefinitely, until the end of the Program is announced.

2. The Organizer reserves the right to end the Program at any time and without giving any reason and to modify the provisions of these Regulations, at any time and without giving any reason.
3. Any disputes arising from the implementation of the Recommendation Program and arising from these regulations, which cannot be settled amicably, will be settled in accordance with the Polish law by the court competent for the seat of the Organizer.

REGULAMIN PROGRAMU rekomendacji kandydatów do pracy w Applover

WSTĘP

Założeniem niniejszego regulaminu jest przedstawienie zasad i warunków dotyczących zatrudniania Kandydatów w ramach programu poleceń obowiązującego w Applover sp. z o.o.

Program poleceń oferuje jednorazową wypłatę nagrody z tytułu polecenia Kandydata zgodnie z warunkami przedstawionymi poniżej. Program poleceń ma za zadanie wsparcie zespołu rekrutacji w pozyskaniu i zatrudnianiu przez Spółkę najlepszych talentów zainteresowanych pracą w Applover sp. z o.o. Dajemy możliwość polecenia kandydatów na wszystkie wolne etaty/stanowiska ogłoszone przez Spółkę.

Za „polecenie Kandydata” rozumiemy przekazanie kontaktu w postaci CV rekomendowanej osoby do Applover. Rekomendowany Kandydat jest poinformowany o fakcie zaangażowania jego kandydatury w proces rekrutacji i wyraża zainteresowanie wzięciem udziału w procesie rekrutacji Applover.

ZASADY UCZESTNICTWA

1. W Programie, jako osoba polecająca może wziąć udział każda osoba fizyczna, mająca miejsce zamieszkania w Polsce, która ukończyła 18 lat w dniu dokonania polecenia zgodnie z warunkami Programu, z wykluczeniem obecnych pracowników lub współpracowników Applover, wykonujących czynności rekrutacyjne, a także członków ich najbliższej rodziny. Przez członków najbliższej rodziny rozumie się wstępnych, zstępnych, rodzeństwo, małżonków, małżonków rodzeństwa, krewnych w linii bocznej i osoby pozostające w stosunku przysposobienia.
2. W Programie, jako Kandydat może wziąć udział każda osoba fizyczna, mająca miejsce zamieszkania w Polsce, która ukończyła 18 lat w dniu dokonania polecenia zgodnie z warunkami Programu oraz spełniająca wymagania formalne, wskazane w ogłoszeniu o pracę, zamieszczonym przez Applover.
3. W sytuacjach opisanych poniżej poleceni Kandydaci nie zostaną zakwalifikowani do Programu, a tym samym osoba ich polecająca nie będzie uprawniona do wypłaty nagrody z tytułu polecenia:
 - a. Polecany Kandydat sam zgłosił się do Applover w ciągu 1 roku przed dokonaniem przez osobę polecającą polecenia jego kandydatury.
 - b. Polecany Kandydat był zaangażowany w proces rekrutacji w Applover w ciągu 1 roku poprzedzającego jego zgłoszenie.
 - c. Polecany Kandydat nie wiedział przed zgłoszeniem jego kandydatury do Programu o fakcie bycia poleconym na dane stanowisko do Applover.
 - d. Polecany Kandydat jest byłym lub obecnym pracownikiem lub współpracownikiem Applover.

- e. Polecany Kandydat nie spełnia wymagań zamieszczonych w ofercie, na którą został polecony.
4. Wzięcie udziału w programie oznacza zaakceptowanie niniejszego regulaminu, określającego zasady programu.

ZASADY PRZEKAZANIA REKOMENDACJI

1. Polecenia kandydatów należy dokonać bezpośrednio na adres poczty e-mail: people@applover.pl
2. Zgłoszony Kandydat w każdej chwili może zażądać wyłączenia jego osoby z procesów rekrutacyjnych, do których został zgłoszony przez osobę polecającą, a także aktualizacji swoich wszelkich danych osobowych.
3. Organizator Programu zastrzega sobie prawo wyłączenia z Programu kandydatów, których umiejętności odbiegają od wymaganych kryteriów na dane stanowisko pracy. W takiej sytuacji nie następuje przystąpienie do Programu osoby polecającej oraz uzyskanie prawa do nagrody finansowej.
4. Danego kandydata może polecić tylko jedna osoba polecająca. W przypadku większej ilości poleceń, decyduje kolejność zgłoszenia.
5. Jeśli polecony kandydat nie zostanie zatrudniony na stanowisku, na które został polecony, jego rekomendacja traci ważność po 12 miesiącach, tym samym Applover ma prawo do kontaktu z kandydatem i przedstawiania mu innych ofert pracy przy zatrudnieniu, na które, osoba polecająca nie jest uprawniona do otrzymania bonusu finansowego.
6. Rekomendacje kandydatów można składać wyłącznie na otwarte rekrutacje w Applover. Lista aktualnie otwartych rekrutacji jest dostępna na stronie <https://applover.com/careers/>.

NAGRODY FINANSOWE

1. Warunki, które muszą być spełnione, aby bonus pieniężny został wypłacony:
 - a. Przekazanie kontaktu (zgodnie z powyższymi zasadami) przez uczestnika programu do Applover.
 - b. Pozytywne przejście Kandydata, czyli osoby rekomendowanej, przez proces rekrutacji i zatrudnienie go.
 - c. Rozpoczęcie przez Kandydata, czyli osoby rekomendowanej, czwartego m-ca zatrudnienia.
2. Wysokość przyznanej nagrody jest uzależniona od rodzaju stanowiska, na jakie zostanie zatrudniony polecony kandydat i wynosi:
 - a. 2000 zł brutto w przypadku stanowisk na poziomie regular
 - b. 3000 zł brutto w przypadku stanowisk na poziomie senior

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin Programu Poleceń wchodzi w życie z dniem jego ogłoszenia i obowiązuje bezterminowo, do dnia ogłoszenia zakończenia Programu.

2. Organizator zastrzega sobie prawo do zakończenia Programu w każdym czasie oraz bez podania przyczyny, a także do modyfikacji przepisów niniejszego regulaminu, w każdym czasie oraz bez podania przyczyny.
3. Wszelkie spory wynikające z realizacji Programu Poleceń oraz powstałe na podstawie niniejszego regulaminu, których nie da się rozstrzygnąć polubownie, będą rozstrzygane według prawa polskiego przez sąd właściwy dla siedziby Organizatora.